

Na temelju članka 20. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (NN 46/2022) i članku 25. Društvenog ugovora za Zračnu luku Dubrovnik d.o.o., Direktor Društva Zračna luka Dubrovnik dana 02.lipnja 2022.g. donosi

## **PRAVILNIK O POSTUPKU UNUTARNJEG PRIJAVLJIVANJA NEPRAVILNOSTI I IMENOVANJU POVJERLJIVE OSOBE**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanju povjerljive osobe i njezina zamjenika (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se:

1. postupak unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti u Zračnoj luci Dubrovnik d.o.o. (dalje: Poslodavac;
2. imenovanje povjerljive osobe i njezina zamjenika za zaprimanje prijave nepravilnosti;
3. zaštita identiteta prijavitelja nepravilnosti i prijavljenih osoba;
4. zaštita povjerljivosti

#### **Članak 2.**

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

#### **Članak 3.**

Zabranjeno je sprječavanje ili pokušaj sprječavanja prijavljivanja nepravilnosti.

#### **Članak 4.**

*Nepravilnosti* su radnje ili propusti koji su protupravni i odnose se na područja javne nabave, financijske usluge, proizvode i tržišta te sprječavanja pranja novca i financiranja terorizma, sigurnost i sukladnost proizvoda, sigurnost prometa, zaštitu okoliša, zaštitu od zračenja i nuklearnu sigurnost, sigurnost hrane i hrane za životinje, zdravlje i dobrobit životinja, javno zdravlje, zaštitu potrošača, zaštitu privatnosti i osobnih podataka te sigurnost mrežnih i informacijskih sustava i propise definirane Zakonom o zaštiti prijavitelja nepravilnosti ili su u suprotnosti s ciljem i svrhom tih propisa.

*Prijavitelj nepravilnosti* je fizička osoba koja prijavljuje ili javno razotkriva nepravilnosti o kojima je saznala u svom radnom okruženju (u daljnjem tekstu: Prijavitelj).

*Povjerljiva osoba* je fizička osoba zaposlena kod poslodavca ili treća osoba imenovana od strane poslodavca radi zaprimanja prijave nepravilnosti, komunikacije s prijaviteljem i vođenja postupka zaštite u vezi s prijavom nepravilnosti.

*Radno okruženje* su profesionalne aktivnosti u javnom ili privatnom sektoru u okviru kojih, neovisno o prirodi tih aktivnosti, osobe stječu informacije o nepravilnostima i u okviru kojih bi te osobe mogle doživjeti osvetu ako prijave takve nepravilnosti, uključivši situaciju kada je aktivnost u međuvremenu prestala ili neposredno treba ili je trebala započeti.

